

**НАЦІОНАЛЬНИЙ ЮРИДИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ЯРОСЛАВА МУДРОГО**

ВІЙСЬКОВО-ЮРИДИЧНИЙ ІНСТИТУТ

Кафедра загальновійськових дисциплін

ТЕМИ

курсів робіт з навчальної дисципліни

**"Основи військового управління
(у тому числі штабні процедури НАТО)"**

Напрямок підготовки:	08	Право
Спеціальність:	081	Правознавство

Харків

Теми
курсів робіт з навчальної дисципліни
"Основи військового управління (у тому числі штабні процедури НАТО)"

№ теми	Назва теми
1	Аналіз еволюції військової управлінської думки з найстародавніших часів до початку ХХ століття і обґрунтування прийнятності основних її положень для управління підрозділом військової організації. (тип військової організації) **
2	Аналіз розвитку військової управлінської думки з початку до середини ХХ століття і обґрунтування прийнятності основних її положень для управління підрозділом військової організації.
3	Аналіз розвитку військової управлінської думки з середини ХХ століття до теперішнього часу і обґрунтування прийнятності основних її положень для управління підрозділом військової організації.
4	Обґрунтування прийнятності принципів теорії наукового управління для управління підрозділом військової організації.
5	Обґрунтування прийнятності принципів теорії адміністративного управління для управління підрозділом військової організації.
6	Обґрунтування прийнятності теорії людських відносин для управління підрозділом військової організації.
7	Обґрунтування прийнятності теорії «Z», для управління підрозділом військової організації.
8	Обґрунтування прийнятності процесного підходу до управління підрозділом військової організації.
9	Обґрунтування циклу управління для підрозділу військової організації.
10	Обґрунтування прийнятності системного підходу до управління підрозділом військової організації.
11	Розробка систем управління для підрозділів військової організації.
12	Обґрунтування моделі основних змінних внутрішнього середовища підрозділу військової організації.
13	Розробка організаційних структур для підрозділів військової організації.
14	Обґрунтування моделі підрозділу військової організації як відкритої системи.
15	Обґрунтування прийнятності функції планування для виконання завдання підрозділом військової організації.

16	Методика розробки «дерева» цілей для підрозділу військової організації.
17	Обґрунтування прийнятності управління по цілях для підрозділу військової організації.
18	Обґрунтування прийнятності функції організації для виконання завдання підрозділом військової організації.
19	Обґрунтування прийнятності процесу делегування повноважень командиром підрозділу військової організації.
20	Обґрунтування прийнятності функції мотивації для виконання завдання підрозділом військової організації.
21	Обґрунтування прийнятності теорії А. Маслоу для мотивації командиром підлеглих на успішне виконання завдань підрозділами військової організації.
22	Обґрунтування прийнятності функції контролю для виконання завдання підрозділом військової організації.
23	Розробка ієрархічних структур управління для підрозділів військової організації.
24	Обґрунтування прийнятності методики прийняття раціонального рішення командиром підрозділу військової організації на виконання завдання.
25	Розробка методики прийняття рішення командиром підрозділу військової організації на виконання бойового завдання.
26	Обґрунтування прийнятності методу «Дельфі» для прийняття раціонального варіанту рішення командиром підрозділу військової організації.
27	Обґрунтування прийнятності методу «мозкової атаки» для прийняття раціонального варіанту рішення командиром підрозділу військової організації..
28	Обґрунтування прийнятності методу «японська кільцева система» для прийняття раціонального варіанту рішення командиром підрозділу військової організації.
29	Обґрунтування прийнятності ситуаційного методу „Врума-Яго” для вибору стилю прийняття рішення командиром підрозділу військової організації.
30	Аналіз процесу комунікації в підрозділі військової організації. Розробка мережі комунікації командира підрозділу.
31	Аналіз процесу комунікації між підрозділами військової організації. Розробка мережі комунікації командирів підрозділів.
32	Обґрунтування необхідності балансу влади в підрозділі військової організації
33	Обґрунтування необхідності авторитету і лідерства командира для ефективного управління підрозділом військової організації.
34	Обґрунтування прийнятності основних стилів керівництва (автократичного, ліберального, демократичного) в управлінні підрозділом військової організації.

35	Обґрунтування прийнятності управлінської системи „ГРИД» для управління підрозділом військової організації в різних умовах обстановки.
36	Обґрунтування змісту взаємостосунків співпраці підлеглого і командира підрозділу військової організації.
37	Обґрунтування змісту взаємостосунків співпраці рівних по положенню військовослужбовців підрозділу військової організації.
38	Обґрунтування методики підготовки і проведення командиром підрозділу військової організації службової наради.
39	Обґрунтування порядку проведення командиром підрозділу військової організації особистої бесіди з підлеглими і прийому їх з особистих питань.
40	Обґрунтування методики розробки плану роботи командира підрозділу військової організації на робочий день по методу «Альпи».
41	Обґрунтування методів службового спілкування командира підрозділу і підлеглого.
42	Обґрунтування застосування командиром підрозділу прихованого управління підлеглими.
43	Обґрунтування взаємовідносин командира і підлеглого при постановці і виконанні завдань.
44	Обґрунтування методів впливу командира на підлеглих.
45	Обґрунтування методики управління підрозділом військової організації в умовах конфлікту.
46	Обґрунтування методики управління підрозділом військової організації в умовах стресу.
47	Обґрунтування методики управління підрозділом військової організації в умовах ризику.
48	Культура службового спілкування командира підрозділу військової організації.
49	Обґрунтування методики підготовки і проведення командиром підрозділу військової організації ділових переговорів.