

**Питання для підготовки студентів до іспиту
з дисципліни «Трудове право»
(2024-2025 н. р.)**

1. Трудове право як самостійна галузь права України.
2. Предмет трудового права.
3. Поняття і зміст трудових правовідносин.
4. Метод трудового права.
5. Функції трудового права.
6. Принципи трудового права.
7. Система трудового права.
8. Поняття й види джерел трудового права.
9. Конституція України – правова засада регулювання соціально-трудових відносин.
10. Право на працю: поняття та гарантії його реалізації
11. Загальне і спеціальне законодавство про працю.
12. Міжнародні договори і нормативні акти міжнародних організацій у соціально-трудоцій сфері.
13. Значення рішень Конституційного Суду України та постанов Пленуму Верховного Суду України для правового регулювання відносин у сфері праці.
14. Оціночні поняття у законодавстві про працю.
15. Працівники як суб'єкти трудового права.
16. Особливості правового регулювання праці жінок.
17. Особливості правового регулювання праці неповнолітніх.
18. Особливості правового регулювання осіб, які поєднують роботу з навчанням.
19. Роботодавці, їх організації та об'єднання як суб'єкти трудового права.
20. Права профспілок у сфері соціально-трудових відносин.
21. Правове регулювання зайнятості населення.
22. Поняття і правовий статус безробітного.
23. Правове регулювання професійного розвитку працівників.
24. Соціальний діалог у сфері праці.
25. Зміст і порядок укладення колективного договору.
26. Угоди з як акти соціального діалогу.
27. Поняття трудового договору і його відмінності від суміжних цивільно-правових договорів.
28. Зміст трудового договору.
29. Трудова функція як умова трудового договору.
30. Сумісництво, суміщення професій (посад) та заміщення тимчасово відсутнього працівника.
31. Форми і строки трудового договору.
32. Правове регулювання трудових відносин сезонних та тимчасових працівників.
33. Контракт як особливий вид трудового договору.
34. Загальний порядок прийняття на роботу.
35. Випробування при прийнятті на роботу: порядок встановлення, тривалість, правові наслідки.

36. Поняття, види і порядок переведення на іншу роботу.
37. Поняття і порядок переміщення працівників.
38. Зміна істотних умов праці: підстава, зміст, порядок, наслідки (ч. 3 ст. 32 КЗпП).
39. Припинення трудового договору на підставах: закінчення строку його дії та переведення на інше підприємство (п.п. 2 і 5 ст. 36 КЗпП).
40. Припинення трудового договору у зв'язку з набранням законної сили вирок суду, яким працівника засуджено до покарання, яке виключає можливість продовження даної роботи (п. 7 ст. 36 КЗпП).
41. Припинення трудового договору у зв'язку з укладенням трудового договору (контракту), всупереч вимогам Закону України «Про запобігання корупції» (п.7-1 ст. 36 КЗпП).
42. Припинення трудового договору з підстав, передбачених Законом України «Про очищення влади».
43. Стабільність трудового договору і трудового правовідношення (ч. 3, ч. 4 ст. 36, ст. 39-1 КЗпП).
44. Розірвання трудового договору з керівником на вимогу профспілкового органу (ст. 45 КЗпП).
45. Розірвання трудового договору з ініціативи працівника. Його відмінності від припинення трудового договору за угодою сторін.
46. Підстави і порядок розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця за п. 1 ст.40 КЗпП України.
47. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця зв'язку з виявленою невідповідністю працівника займаній посаді або виконуваним роботі та відмовою або скасуванням допуску до державної таємниці (п. 2 ст. 40 КЗпП).
48. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця за систематичне невиконання працівником без поважних причин трудових обов'язків (п. 3 ст. 40 КЗпП).
49. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця за прогул (п. 4 ст. 40 КЗпП).
50. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у разі нез'явлення на роботу протягом більш як чотирьох місяців підряд внаслідок тимчасової непрацездатності (п. 5 ст. 40 КЗпП).
51. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у разі поновлення на роботі працівника, який раніше виконував цю роботу (п. 6 ст. 40 КЗпП).
52. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у разі появи працівника на роботі в нетверезому стані, у стані наркотичного або токсичного сп'яніння (п. 7 ст. 40 КЗпП).
53. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у разі вчинення працівником за місцем роботи викрадення(п. 8 ст. 40 КЗпП).
54. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у випадку одноразового грубого порушення трудових обов'язків (п.1 ст. 41 КЗпП).
55. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у випадку винних дій керівника підприємства, установи, організації, внаслідок чого заробітна плата виплачувалася несвоєчасно або в розмірах, нижчих від установленого законом розміру мінімальної заробітної плати (п. 1-1 ст. 41 КЗпП).
56. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у випадку

винних дій працівника, який безпосередньо обслуговує грошові, товарні або культурні цінності, якщо ці дії дають підстави для втрати довір'я до нього з боку роботодавця (п. 2 ст. 41 КЗпП).

57. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у випадку вчинення працівником, який виконує виховні функції, аморального проступку, не сумісного з продовженням даної роботи (п. 3 ст. 41 КЗпП).
58. Обмеження спільної роботи родичів на підприємстві, в установі, організації. Розірвання трудового договору у зв'язку з перебуванням, всупереч вимогам Закону України «Про запобігання корупції», у прямому підпорядкуванні у близької особи (ст. 25-1 і п. 4 ст. 41 КЗпП).
59. Розірвання трудового договору у разі повторного порушення посадовою особою вимог законодавства у сфері ліцензування, з питань видачі документів дозвільного характеру або у сфері надання адміністративних послуг, передбачених статтями 166-10, 166-12, 188-44 Кодексу України про адміністративні правопорушення.
60. Попередня згода виборного органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника) при розірванні трудового договору з ініціативи роботодавця.
61. Відсторонення працівника від роботи та його відмінності від розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця.
62. Порядок оформлення звільнення. Розрахунок із звільненим.
63. Трудові книжки працівників.
64. Правове регулювання службових відряджень.
65. Поняття та види робочого часу.
66. Режим роботи. Ненормований робочий день.
67. Надурочні роботи.
68. Поняття та види часу відпочинку.
69. Вихідні дні. Заборона роботи у вихідні дні і винятковий порядок застосування такої роботи.
70. Святкові і неробочі дні. Порядок залучення і компенсація роботи у такі дні.
71. Відпустки: поняття, види, тривалість щорічної основної відпустки.
72. Порядок і умови надання щорічної відпустки.
73. Відкликання з відпустки. Перенесення щорічної відпустки. Грошова компенсація невикористаної відпустки.
74. Загальна характеристика правового регулювання оплати праці.
75. Поняття заробітної плати. Мінімальна зарплата і індексація заробітної плати.
76. Тарифна система оплати праці.
77. Оплата праці на підприємствах, в установах, організаціях.
78. Обмеження відрахувань із заробітної плати.
79. Поняття трудової дисципліни. Правове регулювання її забезпечення.
80. Поняття і види дисциплінарної відповідальності.
81. Стягнення за порушення трудової дисципліни у загальній дисциплінарній відповідальності: види і порядок застосування.

82. Особливості притягнення до дисциплінарної відповідальності за окремими законами, положеннями та статутами про дисципліну.
83. Поняття, функції й види матеріальної відповідальності працівників.
84. Підстава й умови матеріальної відповідальності працівників.
85. Визначення розміру і порядок покриття матеріальної шкоди, заподіяної працівником.
86. Випадки повної матеріальної відповідальності працівників.
87. Договір про повну індивідуальну матеріальну відповідальність працівника: умови та порядок укладення.
88. Договір про колективну (бригадну) матеріальну відповідальність працівників: умови та порядок укладення.
89. Матеріальна відповідальність роботодавця підприємства, установи, організації перед працівником.
90. Охорона праці як інститут трудового права.
91. Навчання з техніки безпеки. Види інструктажів.
92. Порядок розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань, виробничих аварій на підприємствах, в установах, організаціях.
93. Поняття і види трудових спорів.
94. Організація комісії по трудових спорах, її компетенція.
95. Порядок розгляду спорів у КТС і виконання її рішень.
96. Трудові спори, що підлягають безпосередньому розглядові у судах.
97. Колективні трудові спори: предмет, сторони, момент виникнення.
98. Примирна комісія як орган з вирішення колективних трудових спорів.
99. Трудовий арбітраж як орган з вирішення колективних трудових спорів.
100. Національна служба посередництва і примирення. Її роль у вирішенні колективних трудових спорів.
101. Страйк: поняття, порядок його оголошення та проведення.
102. Визнання страйку незаконним і заборона страйку.
103. Нагляд і контроль за додержанням законодавства про працю.
104. Відповідальність за порушення законодавства про працю.