

**Питання для підготовки студентів до заліку
з дисципліни «Трудове право та право соціального забезпечення»
Для заочних факультетів
2024/2025 н.р.**

1. Предмет трудового права.
2. Метод трудового права.
3. Поняття та види джерел трудового права.
4. Конституція України – правова засада регулювання відносин у сфері праці.
5. Право на працю: поняття та гарантії його забезпечення.
6. Єдність і диференціація правового регулювання праці.
7. Міжнародні договори та акти міжнародних організацій у сфері праці.
8. Трудові правовідносини: поняття, зміст, підстави виникнення, зміни та припинення.
9. Оціночні поняття у законодавстві про працю.
10. Працівники як суб'єкти трудового права.
11. Особливості правового регулювання праці жінок.
12. Особливості правового регулювання праці неповнолітніх.
13. Особливості правового регулювання праці осіб, які поєднують роботу з навчанням.
14. Роботодавці, їх організації та об'єднання як суб'єкти трудового права.
15. Права профспілок у сфері соціально-трудова відносин.
16. Гарантії у сфері зайнятості населення. Види заходів сприяння зайнятості населення.
17. Поняття та правовий статус безробітного.
18. Професійне навчання працівників: організація проведення та форми навчання.
19. Атестація працівників: поняття та порядок проведення.
20. Соціальний діалог у сфері праці: поняття, форми, сторони.
21. Поняття, зміст та порядок укладення колективного договору.
22. Поняття, види, зміст та порядок укладення колективних угод.
23. Поняття трудового договору та його відмінності від суміжних цивільно-правових договорів.
24. Зміст, форми та строки трудового договору.
25. Сумісництво, суміщення професій (посад) та заміщення тимчасово відсутнього працівника.
26. Правове регулювання трудових відносин сезонних та тимчасових працівників.
27. Контракт як особливий вид трудового договору: сфера застосування, ознаки.
28. Загальний порядок прийняття на роботу.
29. Випробування при прийнятті на роботу: поняття, порядок встановлення, тривалість, правові наслідки.
30. Поняття, види та порядок переведення на іншу роботу.
31. Умови та порядок переміщення працівника.
32. Зміна істотних умов праці: підстава, зміст, порядок, наслідки.

33. Припинення трудового договору з підстав: а) закінчення строку його дії; б) переведення працівника на інше підприємство, в установу, організацію або перехід на виборну посаду (пп. 2 і 5 ст. 36 КЗпП України).

34. Припинення трудового договору у зв'язку із набранням законної сили вирокom суду, яким працівника засуджено (крім випадків звільнення від відбування покарання з випробуванням) до позбавлення волі або до іншого покарання, яке виключає можливість продовження даної роботи (п. 7 ст. 36 КЗпП України).

35. Припинення трудового договору є укладення трудового договору (контракту), всупереч вимогам Закону України «Про запобігання корупції», встановленим для осіб, які звільнилися або іншим чином припинили діяльність, пов'язану з виконанням функцій держави або місцевого самоврядування, протягом року з дня її припинення (п. 7¹ ст. 36 КЗпП України).

36. Стабільність трудового договору та трудових правовідносин (ч. 3, 4 ст. 36, ст. 39¹ КЗпП України).

37. Розірвання трудового договору з ініціативи працівника. Його відмінності від припинення трудового договору за угодою сторін.

38. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у зв'язку із зміною в організації виробництва і праці (п. 1 ст. 40 КЗпП України).

39. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у зв'язку із виявленою невідповідністю працівника займаній посаді або виконуваній роботі, а так само відмовою або скасуванням допуску до державної таємниці (п. 2 ст. 40 КЗпП України).

40. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця за систематичне невиконання працівником без поважних причин обов'язків, покладених на нього трудовим договором або правилами внутрішнього трудового розпорядку (п. 3 ст. 40 КЗпП України).

41. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця за прогул без поважних причин (п. 4 ст. 40 КЗпП України).

42. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у разі нез'явлення на роботу протягом більш як чотирьох місяців підряд внаслідок тимчасової непрацездатності (п. 5 ст. 40 КЗпП України).

43. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у разі появи працівника на роботі в нетверезому стані, у стані наркотичного або токсичного сп'яніння (п. 7 ст. 40 КЗпП України).

44. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у разі вчинення працівником за місцем роботи викрадення (в тому числі дрібного) майна роботодавця (п. 8 ст. 40 КЗпП України).

45. Розірвання трудового договору у випадку призову або мобілізації роботодавця – фізичної особи під час особливого періоду (п. 10 ст. 40 КЗпП України).

46. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у випадку встановлення невідповідності працівника займаній посаді, на яку його прийнято, або виконуваній роботі протягом строку випробування (п. 11 ст. 40 КЗпП України).

47. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у випадку вчинення працівником мобінгу (цькування), встановленого судовим рішенням, що набрало законної сили (п. 12 ст. 40 КЗпП України).

48. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у випадку відмови працівника Бюро економічної безпеки України від проходження атестації або прийняття атестаційною комісією рішення про неуспішне проходження працівником Бюро економічної безпеки України атестації, що здійснюється відповідно до пункту 4 розділу II «Прикінцеві та перехідні положення» Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо удосконалення роботи Бюро економічної безпеки України (п. 13 ст. 40 КЗпП України).

49. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у випадку набрання законної сили вироком суду, яким працівника засуджено (крім звільнення від відбування покарання з випробуванням) за вчинення злочину проти основ національної безпеки України (п. 13 ст. 40 КЗпП України).

50. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у випадку невиконання працівником правил поведінки на підприємстві, в установі, організації в частині положень, передбачених ч. 2 ст. 142 КЗпП України (п. 14 ст. 40 КЗпП України).

51. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у випадку одноразового грубого порушення трудових обов'язків керівником підприємства, установи, організації всіх форм власності (філіалу, представництва, відділення та іншого відокремленого підрозділу) його заступниками, головним бухгалтером підприємства, установи, організації, його заступниками, а також службовими особами податкових та митних органів, яким присвоєно спеціальні звання, і службовими особами центральних органів виконавчої влади, що реалізують державну політику у сферах державного фінансового контролю та контролю за цінами (п. 1 ст. 41 КЗпП України).

52. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у випадку винних дій керівника підприємства, установи, організації, внаслідок чого заробітна плата виплачувалася несвоєчасно або в розмірах, нижчих від установленого законом розміру мінімальної заробітної плати (п. 1¹ ст. 41 КЗпП України).

53. Розірвання трудового договору у випадку вчинення керівником підприємства, установи, організації мобінгу (цькування) незалежно від форм прояву та/або невжиття заходів щодо його припинення, встановленого судовим рішенням, що набрало законної сили (п. 1² ст. 41 КЗпП України).

54. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у випадку винних дій працівника, який безпосередньо обслуговує грошові, товарні або культурні цінності, якщо ці дії дають підстави для втрати довір'я до нього з боку роботодавця (п. 2 ст. 41 КЗпП України).

55. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у випадку вчинення працівником, який виконує виховні функції, аморального проступку, не сумісного з продовженням даної роботи (п. 3 ст. 41 КЗпП України).

56. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у випадку перебування всупереч вимогам Закону України «Про запобігання корупції» у прямому підпорядкуванні у близької особи (п. 4 ст. 41 КЗпП України).

57. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у випадку наявності у працівника реального чи потенційного конфлікту інтересів, який має постійний характер і не може бути врегульований іншим способом, передбачений Законом України «Про запобігання корупції» (п. 4¹ ст. 41 КЗпП України).

58. Розірвання трудового договору у випадку припинення повноважень посадових осіб (п.5 ст. 41 КЗпП України).

59. Розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у випадку неможливості забезпечення працівника роботою, визначеною трудовим договором, у зв'язку із знищенням (відсутністю) виробничих, організаційних та технічних умов, засобів виробництва або майна роботодавця внаслідок бойових дій (п. 6 ст. 41 КЗпП України).

60. Порядок отримання попередньої згоди виборного органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника) при розірванні трудового договору з ініціативи роботодавця (ст. 43 КЗпП України)..

61. Відсторонення працівника від роботи та його відмінності від розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця.

62. Порядок оформлення звільнення. Розрахунок із звільненням.

63. Поняття та види робочого часу.

64. Режим роботи: поняття, види. Ненормований робочий день як особливий режим роботи.

65. Гнучкий режим роботи як форма організації праці. Порядок встановлення.

66. Надурочні роботи: поняття, випадки застосування та порядок залучення працівників до надурочних робіт.

67. Поняття та види часу відпочинку.

68. Відпустки: поняття та види.

69. Щорічні відпустки: тривалість та порядок надання.

70. Соціальні відпустки: види, порядок надання.

71. Заробітна плата: поняття, структура. Мінімальна заробітна плата. Індexсація заробітної плати.

72. Системи оплати праці.